

人材を確保したい

- (1) 障害者就業・生活支援センター事業
- (2) 障がい者雇用拡大事業
- (3) 福岡県障がい者テレワークオフィス「こといる」

- (1) 障がいのある人の雇用に関する御相談に応じます。
- (2) 障がい者雇用について、事前準備から採用・定着までワンストップでサポートします。
- (3) 共同利用型オフィスにおいて、企業等に雇用される障がいのある社員をサポートします。

対象者

福岡県内の企業等

内容

(1) 障害者就業・生活支援センター事業

県内13か所にある障害者就業・生活支援センターでは、障がいのある人の採用や職場定着に関する企業等の御相談に応じます。

(相談例)

- ・障がいのある人の雇用を検討しており、採用について相談したい
- ・障がいのある人が担当する仕事の切り出し方がわからない
- ・障がいのある人の職場定着のため、職場でのコミュニケーションの取り方や働きやすい職場づくりについて相談したい
- ・障がいのある人の実習を受け入れてみたい など

(2) 障がい者雇用拡大事業

県では、障がいのある人を雇用する、または雇用を検討されている企業等に対して、以下の支援を行っています。

- ・障がい者雇用に関する制度の説明や職域の開拓など各種相談
- ・人材の紹介・企業内での職場実習（必要に応じて1～2週間）
- ・支援員の派遣による就職後の定着支援
- ・障がい者雇用のための企業向けセミナーの開催、特例子会社の設立相談
- ・企業と障がいのある人をつなぐ合同会社説明会や交流会の開催 など

(3) 福岡県障がい者テレワークオフィス「こといる」

県では、令和2年9月、自治体初となる低額で利用できる共同利用型の障がい者テレワークオフィス「こといる」を設置し、障がい者雇用が進んでいない企業を支援しています。

「こといる」では、企業向け支援として、専門家がテレワークで可能な「業務の切り出し」から採用まで幅広くサポートするとともに、利用者向け支援として、障がい特性に合わせたサポートができる常駐の支援員を配置します。障がい者雇用に取り組んだことのない企業も安心して利用できます。

活用方法

下記にお問い合わせください。

お問い合わせ先

福岡県福祉労働部労働局新雇用開発課 障がい者雇用係

TEL：092-643-3594 e-mail：shouko@pref.fukuoka.lg.jp